

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr.VIII/1665 din 25.01.2024 privind
majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și
personalului contractual aparținând familiei ocupaționale
„Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului
Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite
conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017
și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu
respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de _____ 2024, în prezența președintelui și a ____ consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/1664 din 25.01.2024 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- Raportul comun nr.II/1667 din 25.01.2024 al Direcției juridice, administrație locală și Direcției economice din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.1508/22.01.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- procesul-verbal nr.3008/22.01.2024 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud reprezentativ la nivelul instituției privind consultarea sindicatului reprezentativ referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului;
- avizul favorabil al Comisiei paritare din cadrul al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud nr.210/22.01.2024 privind stabilirea salariilor pentru personalul instituției;
- procesul-verbal nr.417/22.01.2024 privind consultarea angajaților Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului instituției;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, cap.II lit.A pct.I 2.8, pct.IV și lit.B pct.I lit.b), pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.20 alin.(1) lit.i, art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.421/2023 Legea bugetului de stat pe anul 2024;
- prevederile art.5 lit.g), art.190 alin.(4), art.197, art.199, art.243 alin.(1), (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.217/2023 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- avizul nr. ____/____ din _____ al Comisiei de administrație;
- avizul nr. ____/____ din _____ al Comisiei economice;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a), art.198 alin.(1), art.417 și art.552 alin.(1) din

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, stabilite în Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Art.2 Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, stabilite în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.3 Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, stabilite în Anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.4 Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul Clubului Sportiv „Gloria 2018” Bistrița-Năsăud, stabilite în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.5 Stabilirea salariilor lunare individuale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiile publice din subordinea acestuia, potrivit prevederilor art.1-4, se realizează de către ordonatorul de credite, prin dispoziții/decizii individuale, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de __ voturi „pentru”.

Art.7 (1) Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor art.1 din prezenta hotărâre se încredințează Direcția juridică, administrație locală și Direcția economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

(2) Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor art.2 din prezenta hotărâre se încredințează directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

(3) Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor art.3 din prezenta hotărâre se încredințează directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

(4) Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor art.4 din prezenta hotărâre se încredințează directorul Clubului Sportiv „Gloria 2018” Bistrița-Năsăud.

Art.8 Prezenta hotărâre se comunică, de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, cu:

- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- Clubul Sportiv „Gloria 2018” Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**AVIZ DE LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

Nr. _____

Din _____ 2024

Întocmit: BPI/CM/1 ex.

Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).

Viza CFP	Avizat: Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
Nume, prenume, funcție	Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/1664 din 25.01.2024

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform prevederilor Codului administrativ, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice de interes județean din subordinea acestuia, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile legii, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor din subordinea acestuia, respectiv Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud și Clubul Sportiv „Gloria 2018” Bistrița-Năsăud au fost

stabilite, în conformitate cu prevederile legii, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare și prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În temeiul prevederilor legale menționate, începând cu data de 01 ianuarie 2024 cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară pentru personalul din administrația publică centrală, unitățile teritoriale, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor, precum și din cadrul familiilor ocupaționale de funcții bugetare „Cultură” și „Sănătate și asistență socială” (Anexa II și Anexa III din Legea-cadru nr.153/2017) s-a majorat cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IIA/1662 din 25.01.2024 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean și a Serviciului buget, monitorizare investiții se argumentează necesitatea aprobării prin hotărâre de consiliu județean a majorării cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud și Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01 ianuarie 2024.

Conform Notei de fundamentare sus-menționată, propunerea de majorare cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, s-a făcut cu respectarea prevederilor legale incidente, fiind consultat sindicatul reprezentativ/reprezentanții salariaților la nivelul fiecărei instituții, conform:

- procesului-verbal nr.1508/22.01.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber

„Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;

- procesului-verbal nr.3008/22.01.2024 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud reprezentativ la nivelul DGASPC Bistrița-Năsăud privind consultarea sindicatului reprezentativ referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului DGASPC BN;

- avizului favorabil al Comisiei paritare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud nr.210/22.01.2024 privind stabilirea salariilor pentru personalul instituției;

- procesului-verbal nr.417/22.01.2024 privind consultarea angajaților Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului instituției.

Precizez că sumele necesare majorării cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia sunt cuprinse în Proiectul de buget al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2024.

Având în vedere cele de mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023.**

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
Serviciul buget, monitorizare investiții
Nr.IIA/1662 din 25.01.2024

Aprobat:
Administrator public,
Grigore-Florin Moldovan

NOTA DE FUNDAMENTARE

privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.*

Potrivit prevederilor art.417 din același act normativ, *„pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ „salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.*

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1),(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *„gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

Conform art.11 din același act normativ, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și serviciile publice de interes județean din subordinea acestuia, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) din lege se realizează de către ordonatorul de credite. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, respectiv Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Serviciul Public Comunitar de

Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud și Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Conform articolului I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *„prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”*

În temeiul prevederilor legale anterior menționate, începând cu data de 01 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară pentru personalul din administrația publică centrală, unitățile teritoriale, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor, precum și pentru personalul din cadrul familiilor ocupaționale de funcții bugetare „Cultură” (Anexa III din Legea-cadru nr.153/2017) și „Sănătate și asistență socială” (Anexa II din Legea-cadru nr.153/2017) s-a majorat cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023.

Pentru a nu se crea o discriminare față de celelalte categorii de personal plătit din fonduri publice din familiile ocupaționale mai sus-menționate, în temeiul art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, este necesară aprobarea prin hotărâre de consiliu județean a majorării cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud și Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01 ianuarie 2024, având în vedere că plata drepturilor salariale aferente lunii ianuarie 2024 se efectuează în luna februarie 2024.

Conform art.3 punctul 16 și art.16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții *fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară.*

Menționăm că propunerea de majorare cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, s-a făcut cu respectarea prevederilor legale incidente, fiind consultat sindicatul reprezentativ/reprezentanții salariaților la nivelul fiecărei instituții, conform:

- procesului-verbal nr.1508/22.01.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea

salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;

- procesului-verbal nr.3008/22.01.2024 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud reprezentativ la nivelul DGASPC Bistrița-Năsăud privind consultarea sindicatului reprezentativ referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului DGASPC BN;

- avizului favorabil al Comisiei paritare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud nr.210/22.01.2024 privind stabilirea salariilor pentru personalul instituției;

- procesului-verbal nr.417/22.01.2024 privind consultarea angajaților Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului instituției.

Potrivit prevederilor art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, sumele necesare majorării cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia sunt cuprinse în Proiectul de buget al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2024 – Titlul I - Cheltuieli de personal.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023.**

ȘEF SERVICIU

Serviciul resurse umane, organizare,
relația cu consiliul județean
Paul-Ioan Borgovan

p. ȘEF SERVICIU,

Serviciul buget, monitorizare
investiții
Adriana-Claudia Feier

VIZĂ CFP:

AVIZAT JURIDIC:

Întocmit: Ciobanu Mihaela, consilier superior/1 ex.

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Nr.II/1667 din 25.01.2024

RAPORT

asupra Proiectului de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/1664 din 25.01.2024 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.1508/22.01.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- procesul-verbal nr.3008/22.01.2024 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud reprezentativ la nivelul instituției privind consultarea sindicatului reprezentativ referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului;
- avizul favorabil al Comisiei paritare din cadrul al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud nr.210/22.01.2024 privind stabilirea salariilor pentru personalul instituției;
- procesul-verbal nr.417/22.01.2024 privind consultarea angajaților Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului instituției;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, cap.II lit.A pct.I 2.8, pct.IV și lit.B pct.I lit.b), pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.20 alin.(1) lit.i, art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.421/2023 Legea bugetului de stat pe anul 2024;
- prevederile art.5 lit.g), art.190 alin.(4), art.197, art.199, art.243 alin.(1), (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală,

combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- prevederile Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.215/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.217/2023 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.219/2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023.

Conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean.*

Potrivit prevederilor art.417 din același act normativ, *„pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ „salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.*

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1),(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *„gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

Conform art.11 din același act normativ, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și serviciile publice de interes județean din subordinea acestuia, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) din lege se realizează de către ordonatorul de credite. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, respectiv Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud și Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Conform articolului I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *„prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”*

În temeiul prevederilor legale anterior menționate, începând cu data de 01 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară pentru personalul din administrația publică centrală, unitățile teritoriale, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor, precum și pentru personalul din cadrul familiilor ocupaționale de funcții bugetare „Cultură” (Anexa III din Legea-cadru nr.153/2017) și „Sănătate și asistență socială” (Anexa II din Legea-cadru nr.153/2017) s-a majorat cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023.

Pentru nu se crea o discriminare față de celelalte categorii de personal plătit din fonduri publice din familiile ocupaționale mai sus-menționate, în temeiul art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, prin proiectul de hotărâre inițiat se propune aprobarea majorării cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud și Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud, începând cu data de 01 ianuarie 2024.

Conform art.3 punctul 16 și art.16 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, cu modificările și completările ulterioare, cheltuielile de personal reprezintă totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar, pe parcursul unui exercițiu bugetar, respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora. În aceste condiții *fiecare ordonator de credite, precum și orice entitate responsabilă de elaborarea politicilor și acordurilor salariale din sectorul public trebuie să se asigure că toate*

aceste politici și acorduri salariale sunt în concordanță cu principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, precum și cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară.

Propunerea de majorare cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, s-a făcut cu respectarea prevederilor legale incidente, fiind consultat sindicatul reprezentativ/reprezentanții salariaților la nivelul fiecărei instituții, conform:

- procesului-verbal nr.1508/22.01.2024 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;

- procesului-verbal nr.3008/22.01.2024 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud reprezentativ la nivelul DGASPC Bistrița-Năsăud privind consultarea sindicatului reprezentativ referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului DGASPC BN;

- avizului favorabil al Comisiei paritare din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud nr.210/22.01.2024 privind stabilirea salariilor pentru personalul instituției;

- procesului-verbal nr.417/22.01.2024 privind consultarea angajaților Clubului Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale personalului instituției.

Potrivit prevederilor art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, sumele necesare majorării cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia sunt cuprinse în Proiectul de buget al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2024 – Titlul I - Cheltuieli de personal

Având în vedere cele prezentate, constatăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual aparținând familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate acestuia, stabilite conform Hotărârilor Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 și nr.54/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.115/2023, să fie supus analizei și dezbaterii în plenul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Elena Butta**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Duța-Rafila Parasca**